

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА
«ЕДИНАЯ ГЕОФИЗИЧЕСКАЯ СЛУЖБА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»

Кандидат на должность руководителя ФИЦ ЕГС РАН

Федоров Андрей Викторович

Срок реализации 5 лет в период с 2024 по 2028 год.

Данной программой предусматривается достижение **трех основных стратегических целей:**

1. Создание узнаваемого бренда организации.

Федеральный исследовательский центр «Единая геофизическая служба Российской академии наук» является крупнейшей организацией в РФ, занимающейся геофизическими исследованиями. Служба выполняет роль оператора федеральной сети сейсмологических наблюдений, обеспечивая функционирование сейсмических станций на огромной территории от п-ова Камчатка до Калининградской области. На базе сети ФИЦ ЕГС РАН выполняются уникальные исследования мирового уровня, разрабатываются не имеющие аналогов технологии мониторинга и прогноза поведения геологической среды, его влияния на стабильность зданий и сооружений. При этом информированность общества, государства и потенциальных промышленных и технологических потребителей результатов интеллектуальной деятельности Службы о ее потенциале крайне низка.

Важно создать узнаваемый бренд организации, ассоциируемый с высочайшим качеством выполнения как типовых геофизических задач, так и уникальных решений. Для достижения поставленной цели будет создано специальное подразделение, занимающееся продвижением организации в информационном пространстве – от работы с социальными сетями и СМИ до адресной работы с крупными индустриальными партнерами.

2. Полное техническое перевооружение опорной сети сейсмических станций и качественное улучшение научной инфраструктуры организации к 2028 году.

Последние годы большие усилия руководства ФИЦ ЕГС РАН были направлены на обновление приборной базы организации. Однако без системной поддержки такой работы со стороны федерального правительства данная задача практически не выполнима. В условиях санкционных режимов, введенных против нашей страны, задача становится еще более амбициозной, но достижимой. Для ее решения необходимо создать совместные рабочие группы с наиболее перспективными технологическими компаниями, занимающимися разработкой и созданием геофизического оборудования в нашей стране. Детально проработать технические решения. Обратиться с совместным, досконально проработанным проектом в правительство РФ для получения поддержки в рамках одной из программ по импортозамещению, где Служба выступит крупным заказчиком – локомотивом развития данного направления приборостроения.

3. Достижение соотношения 60/40 в процентном соотношении внебюджетного и бюджетного финансирования организации к 2028 году за счет кратного роста обоих источников финансирования.

У ФИЦ ЕГС РАН есть все инструменты для кратного повышения объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности. В первую очередь это высококвалифицированный штат технических и научных сотрудников, способный решать самые сложные задачи. Достижению данной цели должно способствовать постепенное

успешное решение задач в рамках первых двух стратегических целей программы. Однако выход на баланс превалирования внебюджетных доходов организации над бюджетными ни в коем случае не должен достигаться за счет замораживания или снижения бюджетного финансирования. Дефицит бюджетного финансирования Службы на сегодняшний день столь велик, что ставится задача добиться от федеральных властей, за счет работы с органами власти всех уровней, принятия отдельной программы финансирования ФИЦ ЕГС РАН, как стратегической и базовой для обеспечения безопасности страны организации. Федеральное финансирование должно быть гарантированным и определенным на период не менее 5 лет – для создания и реализации программы развития базовой инфраструктуры, описанной в п. 2. При этом средства, поступающие из внебюджетных источников, будут направляться на развитие материальной базы центров сбора и обработки данных, качественного улучшения условий труда, обеспечения высоких уровней заработной платы специалистов, что позволит организации успешно конкурировать с коммерческими структурами на рынке труда.

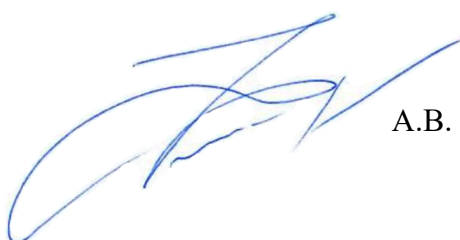
Участие научной организации в национальных проектах Российской Федерации также должно стать одной из задач на ближайшее пятилетие. Тот факт, что Служба не является участником ни одной инициативы в рамках реализации национальных проектов РФ, является большим упущением и формирует большой фронт работы на ближайшие годы. Потенциал и компетенции организации могут найти применение в реализации инициатив проектов Наука и образование, Экология и Модернизация транспортной инфраструктуры

Задача развития кадрового потенциала является одной из основных на пути достижения заявленных стратегических целей Службы. Основным преимуществом ФИЦ ЕГС РАН в решении данной задачи является ее широкая географическая представленность – 11 филиалов ФИЦ ЕГС РАН базируются в крупнейших научных центрах РФ, где располагаются сильнейшие ВУЗы страны. Во многих регионах сегодня существует плотное взаимодействие филиалов ФИЦ ЕГС РАН с местными ВУЗами. Масштабирование положительного опыта такого сотрудничества и перенос на другие регионы присутствия Службы позволит в краткосрочной и среднесрочной перспективе решить задачу воспроизводства кадров. Высокий уровень решаемых в организации научных и прикладных задач, комфортные условия труда и высокий уровень заработной платы – это те условия успеха, которые обеспечат привлечение молодых сотрудников в структуру организации.

Для реализации программы в указанные сроки необходим **объем дополнительного финансирования в размере 5 000 млн. руб.** на весь срок. Часть финансирования в размере 1 000 млн. руб. – это средства от приносящей доход деятельности организации. Высокая доля бюджетных средств (80%) в структуре финансирования программы развития позволит по итогам ее реализации значительно повысить уровень поступлений внебюджетного характера.

Достижение **результатов реализации данной программы к 2028 году** может быть оценено по таким параметрам, как высокий процент сотрудников моложе 39 лет (>50%), высокий уровень заработной платы сотрудников (не только научных, но и инженерно-технического персонала), составляющий более 150% от средней по региону, широкая узнаваемость бренда Службы в обществе и индустрии, лидирующие экспертные позиции в отрасли наук о Земле.

01.06.2023



А.В. Федоров