

Приложение № 3
к Комплексу мер (мероприятий)
по предупреждению коррупции
в организациях, созданных для
выполнения задач, поставленных перед
Министерством науки
и высшего образования
Российской Федерации, утвержденному
приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от «13» сентября 2024 г. №601

(рекомендуемый образец)

Приложение к приказу

_____ (наименование организации)

от « » _____ 20 г. № _____

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы

_____ (наименование организации)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы
организации, разрабатываются в _____ (далее – Организация)

_____ (наименование организации)

на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются
важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных
проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных
в целях предупреждения коррупции;



минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективность антикоррупционных процедур;

ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;

разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

оценку коррупционных рисков;

выявление и урегулирование конфликта интересов;

планирование антикоррупционной деятельности Организации;

введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;



консультирование и обучение работников Организации;

внутренний контроль и аудит;

принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

